



NORDISK FILM KINO

Redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger

Nordisk Film Kino AS

2022

Innhold

1. Nordisk Film Kino's virksomhet	3
2. Retningslinjer, systemer og rutiner	3
Egmonts «Business Ethics Policy»	3
Egmonts «Code of Conduct»	4
Egmonts «Social Compliance Programme».....	4
Egmonts «Whistleblowing Policy»	5
3. Aktsomhetsvurderinger	5
4. Tiltak for å begrense risiko	6

1. Nordisk Film Kino's virksomhet

Nordisk Film Kino AS er Norges største kinovirksomhet med ca 2 millioner besøkende. Vi driver totalt 16 små og store kinohus fordelt på 11 norske byer; Asker, Askim, Bergen, Halden, Horten, Hønefoss, Kristiansund, Oslo, Tønsberg og Verdal. I Oslo driver selskapet kinoene Colosseum, Gimle, Klingenberg, Ringen, Saga, Symra og Vika. Totalt består våre kinohus av 66 saler med over 10 000 seter.

Nordisk Film Kino AS sin forretningsvirksomhet er konsentrert i Norge. Inntektene genereres i hovedsak fra våre gjester ved salg av billetter og kioskvarer. Utover dette omsetning fra eventer, B2B og reklameinntekter. Innkjøp gjøres i hovedsak fra norske virksomheter som er underlagt norsk lovverk eller konserninterne selskap lokalisert i Danmark. En mindre del av våre innkjøp gjøres fra leverandører utenfor Norden relatert til system eller oppgraderinger av våre kinohus.

Vi er til sammen ca 400 serviceinnstilte medarbeidere som sørger for at våre gjester blir møtt med vennlighet og et godt, bredt filmtilbud. Nordisk Film Kino representerer mangfold, både ved sammensetningen av vårt personale og det filmtilbudet vi presenterer. Nordisk Film Kino er en del av Nordisk Films nordiske underholdningsvirksomhet og utvikler, produserer og markedsfører film og TV-serier i Norden og driver kinoer i Danmark, Sverige og Norge.

Nordisk Film Kino AS inngår i Egmont-konsernet. Egmont er et ledende nordisk mediekonsern med mer enn 6000 ansatte i 150 selskap organisert i fire divisjoner: TV 2, Nordisk Film, Story House Egmont og Egmont Books. Egmont er en stiftelse, hvor overskuddet fra selskapene blir gjeninvestert til å utvikle moderne medier eller til å hjelpe vanskeligstilte barn og unge. I 2022 donerte konsernet 13,2 millioner euro i Norge, Sverige og Danmark.

2. Retningslinjer, systemer og rutiner

Som en del av Egmont konsernet følger Nordisk Film Kino AS konsernets retningslinjer, rammeverk og tiltak innenfor samfunnsansvar og miljø, som også omfatter retningslinjer for overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Egmont sluttet seg til «UN Global Compact» i 2013, og har over mange år jobbet tett med ansatte, leverandører og partnere for å sikre at de ti prinsippene innenfor grunnleggende menneskerettigheter, arbeidsforhold, anti-korrupsjon og miljø overholdes. Konsernets retningslinjer, rammeverk og tiltak innenfor samfunnsansvar og miljø er en integrert del av konsernets forretningsstrategi, organisasjon og kultur, og denne forankringen synliggjøres blant annet gjennom følgende elementer:

- Egmonts «Business Ethics Policy»
- Egmonts «[Code of Conduct](#)»
- Egmonts «[Social Compliance Programme](#)»
- Egmonts «[Whistleblowing Policy](#)»

Egmonts «Business Ethics Policy»

Konsernets «Business Ethics Policy» gjelder for alle ansatte som arbeider i selskaper der Egmont har kontroll, uansett eierandel. Retningslinjene beskriver minstestandardene og etiske prinsipper for alle

medarbeiderne og skal sørge for ansvarlighet og integritet i konsernets virksomhet. Retningslinjene dekker områder som antikorrupsjon, interessekonflikter, gaver og underholdning, konkurranselovgivning, markedsføringslovgivning, databeskyttelse, intellektuelle rettigheter, menneskerettigheter og miljø, og er konsernets overordnede kanal for å kommunisere hvordan Egmont forventer at ledere og ansatte handler. Ansatte gjennomgår obligatorisk opplæring, og det gjennomføres årlige oppfriskningskurs.

Egmonts «Code of Conduct»

Konsernets «Code of Conduct» skal sørge for at vi har ansvarlige leverandørkjeder og samarbeidspartnere, samt sørge for produktsikkerhet. Den gjelder for alle konsernselskapene og forretningspartnere, og gjengir konsernets forventninger og krav innenfor en rekke forskjellige områder knyttet til samfunnsansvar og miljø, herunder også grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egmonts «Social Compliance Programme»

Konsernets «Social Compliance Programme» følger opp overholdelse av lokalt og internasjonalt lovverk og implementeringen av konsernets «Code of Conduct» blant nøkkelleverandører, og består av to hoveddeler:

Ansvarlighet i leverandørkjeden – revisjon av leverandører

Nøkkelleverandører- og produsenter klassifiseres og risikovurderes før kontraktsinngåelse, og det gjennomføres revisjon av utvalgte leverandører basert på Egmonts risikomatrix:

- Gruppe 1: Revideres 1 gang per år
- Gruppe 2: Revideres hver 12-24 måned
- Gruppe 3: Revideres ad-hoc / ved behov

Selve revisjonen foregår ved at en revisor møter opp hos leverandøren og evaluerer om leverandøren overholder konsernets retningslinjer innenfor menneskerettigheter, arbeidernes rettigheter og arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Analysen utføres ved gjennomgang av dokumenter, fysisk gjennomgang av arbeidsmiljøet og intervjuer med ansatte og ledelse. Ved mindre avvik må leverandøren utarbeide og signere en utbedringsplan, og avviket må lukkes senest før neste revisjon.

Egmont sine nulltoleranser

Leverandørene må sikre et arbeidsmiljø som er i henhold til Egmont sin «Code of Conduct». Her er det beskrevet retningslinjer og nulltoleranser knyttet til blant annet:

- Barnearbeid
- Tvang / tvunget arbeid
- Arbeidsforhold
- Minstelønn
- Korrupsjon

Dersom det avdekkes avvik som omfattes av et eller flere av punktene hos en leverandør, engasjeres Egmont umiddelbart og leverandøren inkluderes i et overvåkingsprogram bestående av

dokumentasjonskrav og oppfølgingsrevisjoner for å få bekreftelse på at bruddene på Egmont sin «Code of Conduct» er utbedret.

Egmonts «Whistleblowing Policy»

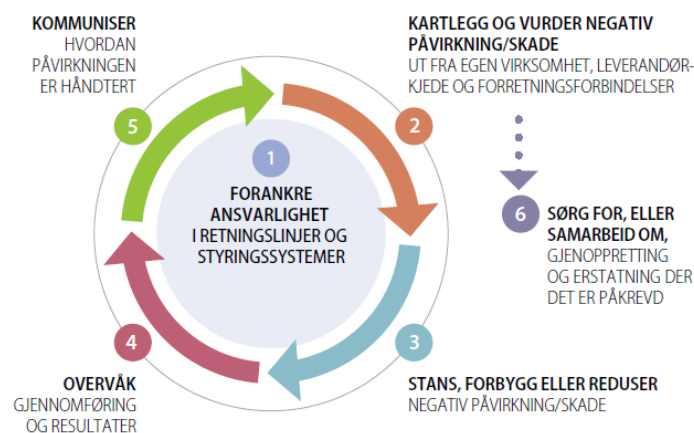
Egmonts varslingsrutine omfatter forventninger til at ansatte og leverandører varsler om eventuelle bekymringer eller identifiserte avvik, og beskriver både rutiner og alternative kanaler for varsling av forhold som bryter med konsernets retningslinjer.

Egmont har også en egen fagavdeling i konsernet innenfor «Legal & Social Compliance» som støtter enhetene ved behov. Ytterligere informasjon om Egmonts arbeid innenfor samfunnsansvar og miljø er tilgjengelig på konsernets [hjemmesider](#) eller i konsernets [Bærekraftsrapport](#) for 2022.

3. Aktsomhetsvurderinger

Nordisk Film Kino AS gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger knyttet til selskapets virksomhet, basert på *OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*, som inneholder følgende steg:

Figur 1 – Steg i Aktsomhetsvurderingen



Nordisk Film Kino AS streber etter å følge konsernets krav og rutiner som beskrevet i foregående avsnitt, og anser ansvarlighet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som godt forankret gjennom selskapets retningslinjer, prosesser og styringssystemer.

Aktsomhetsvurderinger er en del av den løpende driften av Nordisk Film Kino AS. Det er Nordisk Film Kino AS sin vurdering at risikoen knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede primært er knyttet til innkjøp levert av bedrifter utenfor Norden.

Leverandører risikovurderes og godkjennes av kontraktsansvarlig eller konsernets jurister før kontraktsinngåelse. Ved større avtaler eller ved risiko for brudd på grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må leverandører signere på at de overholder Egmont sin «Code of Conduct». Alternativt kan leverandørens «Code of Conduct» brukes, gitt at denne er i tråd med Egmont sin «Code of Conduct».

I tillegg analyseres og klassifiseres Nordisk Film Kino AS sine leverandører og forretningspartnere ved å hente ut rapporter fra regnskapssystemet som inkluderer alle foretak vi har foretatt utbetalinger til gjennom året.

Det er for 2022 ikke avdekket noen brudd på Egmonts nulltoleransekrav, eller avdekket områder hvor vi mener Nordisk Film Kino AS kan ha forårsaket, bidratt til eller vært forbundet med vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Tiltak for å begrense risiko

Nordisk Film Kino AS gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger knyttet til selskapets virksomhet, inkludert vurderinger av risiko knyttet til våre leverandører. Det siste året har vi innarbeidet rutine ved inngåelse av nye avtaler. I det videre arbeidet har vi kartlagt og klassifisert selskapets leverandører og vil gjennomføre gjentagende og stadig mer grundige vurderinger av leverandører og andre forretningsforbindelser for å kartlegge og vurdere faktisk og potensiell negativ påvirkning.

Som redegjort for over er det i aktsomhetsvurderingene som er foretatt for 2022 ikke avdekket opplysninger om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Oslo, 27. juni 2023

Asger Flygare B-T.

Asger Flygare B-T. (Jun 27, 2023 13:15 GMT+2)

Asger Flygare Bech-Thomsen

Styreleder

Thomas Rehling

Thomas Rehling

Styremedlem

Nicolai Loft Demring

Nicolai Loft Demring (Jun 27, 2023 15:05 GMT+2)

Nicolai Loft Demring

Styremedlem

CB

Caroline Bøgeberg (Jun 29, 2023 12:10 GMT+2)

Caroline Bøgeberg

Styremedlem

Katrine Wang Svendsen

Katrine Wang Svendsen (Jun 27, 2023 13:34 GMT+2)

Katrine Svendsen

Styremedlem

Julia Lunde

Julia Lunde (Jun 29, 2023 10:48 GMT+2)

Julia Lunde

Styremedlem